

Mehr Handlungsspielraum wagen

Ein Leitfaden zu Agilität und Selbstorganisation bei der DB

1. Definiere das Wozu.

Anforderungen an Bereiche sind sehr unterschiedlich: Von stabilen und beherrschbaren Verhältnissen bis zu komplexen, kaum zu durchblickenden Abhängigkeiten – sowohl was Umfeld als auch Produkte angeht. Danach bemisst sich Mehrwert und Nutzen agiler Transformationen.

Handlungsempfehlung: Kläre Mehrwert und Nutzen von Agilität für deine Arbeit, beziehe die Erwartungen der Mitarbeitenden ein und binde die Interessenvertretung früh genug ein.

2. Akzeptiere Agilität als Haltung.

Der Kompass für ein starkes Miteinander bildet die Basis für die zentralen Werte und Prinzipien von Agilität.

Handlungsempfehlung: Je stärker du den Kompass für ein starkes Miteinander umsetzt, desto stärker kannst du nach agilen Werten und Prinzipien arbeiten.

3. Etabliere eine Kultur des iterativen Lernens.

Agilität folgt u.a. dem Prinzip, sich Themen in kleinen Schritten zu nähern und einen kontinuierlichen Transformationsprozess anzustoßen.

Handlungsempfehlung: Habe Mut und Lust, schnell ins Auszuprobieren zu kommen, daraus zu lernen, zu reflektieren und zu adaptieren.

4. Lebe Führung anders.

Führungsaufgaben sind nicht auf eine Person beschränkt, sondern können in verschiedenen (agilen) Rollen übernommen werden, die auf Augenhöhe miteinander agieren.

Handlungsempfehlung: Traue deinen Mitarbeitenden zu, Verantwortung übernehmen zu können und zu wollen.

5. Investiere in die Teamentwicklung.

Personalgewinnung und -entwicklung richten sich nach einem agilen Mindset und den notwendigen Kompetenzen aus. Auf dieser Basis können die verschiedenen (agilen) Rollen und die damit einhergehende Verantwortung aktiv ausgefüllt werden.

Handlungsempfehlung: Investiere gezielt in dein Team, um individuell zu unterstützen und zu befähigen und richte deinen Besetzungsprozess entsprechend aus.

6. Lass dich bei deiner Transformationsreise begleiten.

Für den Transformationsprozess ist es hilfreich, den Sachverstand und die praktische Erfahrung interner oder ausgewählter externer Begleitungen zu nutzen, um neue Verhaltensmuster zu entwickeln und zu festigen.

Handlungsempfehlung: Profitiere von den vorhandenen Beratungs-, Begleitungs- und Netzwerkangeboten der DB und lerne vom Erfahrungsschatz anderer agiler Transformationen.

7. Akzeptiere die Koexistenz agiler und hierarchischer Organisationsformen.

Es geht bei der Organisation der Zukunft nicht um ein „entweder oder“, sondern um ein „sowohl als auch“. Organisationen entwickeln sich ständig weiter.

Handlungsempfehlung: Verstehe die Besonderheiten und verschiedener Organisationsformen und wozu sie nützlich sind.

Unsere Überzeugungen:

Agilität und Selbstorganisation muss die DB richtig gestalten. Nur so wird Wirksamkeit für die Starke Schiene erzielt.

Agilität und Selbstorganisation sind Haltungen, die auf zentralen Werten und Prinzipien basieren und sich in Methoden, Strukturen und Prozessen niederschlagen und mit denen die DB anpassungs- und wettbewerbsfähiger wird.

MENSCHEN. MACHEN. ZUKUNFT.

Der Leitfaden ist ein Produkt des Zukunftslabs „Neue Formen der Zusammenarbeit“.

Mehr Informationen zum Thema finden Sie auf DB Planet (DB-intern).

DB Planet:
db.de/agiler-reisefuehrer

